

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books Received

Volume 65, numéro 4, 2010

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/045599ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/045599ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(2010). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 65(4), 695–695.
<https://doi.org/10.7202/045599ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2010

Cet document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

Livres reçus / Books Received

Aballéa, François et Arnaud Mias, *Mondialisation et recomposition des relations professionnelles: un état des lieux*, Toulouse : Éditions Octares (coll. «Le travail en débats»), 2010, 222 p.

Brière, Jean-Yves, Fernand Morin, Dominic Roux et Jean-Pierre Villaggi, *Le droit de l'emploi au Québec* [4^e édition], Montréal : Wilson & Lafleur, 2010, 2030 p.

Bureau International du Travail, *Bulletin officiel : Vérité, réconciliation et justice au Zimbabwe*, Genève : Bureau International du Travail, 2010, 155 p.

Chicha, Marie-Thérèse et Tania Saba (dir.), *Diversité en milieu de travail: défis et pratiques de gestion*, Montréal : École des hautes études commerciales (coll. «Gestion et Savoirs»), 2010, 535 p.

Holmqvist, Mikael and Christian Maravelias, *Managing Healthy Organizations. Worksite Health Promotion and the New Self-Management Paradigm*, New York: Routledge, 2010, 182 p.

Méda, Dominique, *Travail: la révolution nécessaire*, La Tour d'Aigues : Éditions de l'Aube (coll. «L'urgence de comprendre»), 2010, 64 p.

Mercure, Daniel et Mircea Vultur, *La signification du travail. Nouveau modèle productif et ethos du travail au Québec*, Québec : Les Presses de l'Université Laval (coll. «Sociologie contemporaine»), 2010, 290 p.

Schneider, Norbert F., *Mobile Living Across Europe II: Causes and Consequences of Job-related Spatial Mobility in Cross-national Comparison*, Farmington Hills: Barbara Budrich Publishers, 2010, 360 p.

Tattersall Amanda, *Power in Coalition. Strategies for Strong Unions and Social Change*, Ithaca: Cornell University Press, 2010, 209 p.

Thoemmes, Jens, *La négociation du temps de travail: une comparaison France-Allemagne*, Paris : L.G.D.J. (coll. «Droit et Société»), 2010, 184 p.